



**Azienda Speciale Silvo Pastorale
Comune di Nicosia**

Piazza Garibaldi, 29

**DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 59/2022
del 25.11.2022**

OGGETTO: L. 30 dicembre 2021 n. 234 art. 1, comma 609. Erogazione indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente. Anno 2022 e seguenti.

IL DIRETTORE TECNICO

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 16/11/2022, valido per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente dagli enti del comparto "Funzioni Locali", relativo al triennio 2019/2021;

VISTO, in particolare, l'art. 2, comma 6, del citato contratto, il quale prevede che: *"A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta, entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli articoli 47 e 48, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 165/2001"*;

RILEVATO che il precedente C.C.N.L. è scaduto alla data del 31 dicembre 2018 e che in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL per il triennio 2019/2021 comparto "Funzioni Locali", ed è stata disposta l'erogazione della vacanza contrattuale ai sensi dell'art. 47-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, come introdotto dall'art. 59, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, il quale prevede che, a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale;

VISTO l'art. 1, comma 609, della L. 30/12/2021 n. 234 (legge di bilancio 2022) che dispone: *"Per triennio 2022-2024 gli oneri posti a carico del bilancio statale per la contrattazione collettiva nazionale in applicazione dell'art.48, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2021 n. 165, e per i miglioramenti economici del personale statale in regime di diritto pubblico sono determinati in 310 milioni di euro per l'anno 2022 e 500 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2023. A valere sui predetti importi si dà luogo, nelle more della definizione dei citati contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico in deroga alle procedure previste dalle disposizioni vigenti in materia, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e degli analoghi trattamenti previsti dai rispettivi ordinamenti, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022;*

VISTO il “Protocollo sulla politica dei redditi e dell'occupazione, sugli assetti contrattuali, sulle politiche del lavoro e sul sostegno al sistema produttivo” del 23 luglio 1993;

CONSIDERATO che l'indennità di vacanza contrattuale è un elemento provvisorio della retribuzione, previsto dal “Protocollo sulla politica dei redditi e dell'occupazione, sugli assetti contrattuali, sulle politiche del lavoro e sul sostegno al sistema produttivo” del 23 luglio 1993, al fine di tutelare i lavoratori nel caso di ritardi nella stipula dei rinnovi contrattuali, e che verrà riassorbito negli incrementi retributivi dei successivi rinnovi contrattuali;

PRESO ATTO che il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, per assicurare l'omogenea applicazione della citata normativa, ha pubblicato sul proprio sito internet, all'indirizzo: http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/attivita_istituzionali/monitoraggio/pubblico_impiego/indennita_di_vacanza_contrattuale/, le tabelle della misura della vacanza contrattuale da corrispondere al personale dipendente della Pubblica Amministrazione;

VISTA la tabella, allegata sub “A” al presente provvedimento, predisposta e pubblicata dalla Ragioneria Generale dello Stato, contenente le misure dell'indennità di vacanza contrattuale per il personale del comparto “Funzioni Locali” (*Segretari Comunali, Dirigenti e restante personale del comparto non dirigente*), spettanti per i periodi dal 1° aprile al 30 giugno 2022 e dal 1° luglio 2022, calcolate applicando agli stipendi tabellari in godimento, rispettivamente, la percentuale dello 0,30% e dello 0,50%;

RILEVATO che ad oggi non è ancora stato stipulato il CCNL per il triennio 2022/2024 per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;

VISTI i seguenti CC.CC.NN.LL. per il personale del comparto funzioni locali: del 16/11/2022, per il triennio 2019/2021, scaduto il 31/12/2021;

VISTO il prospetto di liquidazione con l'indicazione per ciascun dipendente dell'importo dovuto sulla base delle misure di cui alla citata tabella, predisposto dall'Ufficio dell'ASSP, allegato sub “B” alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO dover provvedere alla corresponsione e liquidazione in favore di tutto il personale dipendente dell'indennità di vacanza contrattuale dal 1° Aprile 2022 e fino alla definitiva sottoscrizione dei CCNL 2022/2024, precisando comunque che tale indennità costituisce anticipazione dei benefici contrattuali che andranno riassorbiti al momento della stipula ed applicazione dei successivi C.C.N.L.;

DATO ATTO che la complessiva spesa conseguente dall'adozione del presente provvedimento troverà imputazione ai corrispondenti capitoli di appartenenza del personale dipendente, oltre gli oneri riflessi ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, corrente esercizio finanziario e futuri;

VISTA la delib.C.C. n. 77 del 17/10/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;

DATO ATTO:

che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, D.Lgs. n.267/2000;

che, ai sensi dell'art.6/bis della L.n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett.e) della L.n.190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al presente provvedimento;

VISTO il D.Lgs.18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

VISTO il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

VISTO il bilancio previsionale dell'Ente per l'esercizio 2022;

VISTO lo Statuto dell'A.S.S.P;

DETERMINA

di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa, al personale dipendente, sia a tempo indeterminato che determinato, l'indennità di vacanza contrattuale, a decorrere dal mese di aprile 2022 e dal mese di luglio 2022, secondo gli importi indicati per ciascuna qualifica e posizione economica nelle tabelle allegate **sub "A"** e **sub "B"** al presente provvedimento, per l'anno 2022 e seguenti fino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2022/2024;

di liquidare e corrispondere in favore del personale elencato nel prospetto allegato **sub "B"** la somma a fianco di ciascuno indicata, al lordo delle trattenute previdenziali e delle ritenute fiscali, a titolo di vacanza contrattuale, nella misura mensile prevista dal 1° Aprile 2022 e dal 1° Luglio 2022, fino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2022/2024

di stabilire che la complessiva spesa conseguente dall'adozione del presente provvedimento risulta già regolarmente impegnata negli appositi fondi del bilancio aziendale, relativi alle retribuzioni e corrispondenti capitoli per oneri ed irap, secondo le risultanze riportate, per capitoli ed importi, nel prospetto allegato **sub "B"** al presente atto;

di dare atto:

che è stato approvato, con delib. C.C. n. 77 del 17/10/2022 il bilancio di previsione esercizi finanziari 2022/2024;

che la vacanza contrattuale in questione costituisce anticipazione dei futuri benefici contrattuali e che gli importi liquidati saranno riassorbiti negli incrementi stipendiali derivanti dalla sottoscrizione dei rispettivi CC.CC.NN.LL.;

che, ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L. 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, con i soggetti interessati al provvedimento di che trattasi, l'eventuale conflitto di interesse è superato dalla natura del presente atto poichè infatti si tratta di atto tecnico, che deriva dal CCNL, nonchè da atti programmatici di competenza, dei quali il presente rappresenta mera attuazione formale, scevra da qualsiasi discrezionalità, nell'istruttoria;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art.147/bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;

di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio preventivo e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art.9 del D.L. 1/7/2009 n.78, convertito nella L.3/8/2009 n.102;

di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ASSP, ai sensi dell'art.49 del TUEL, D.Lgs. n.267/2000, come modificato dall'art.3 del D.L. 10/10/2012 n.174;

di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e che verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune, ai fini della generale conoscenza.

Il Direttore Tecnico
Dr. Michele Stazzone

| FUNZIONI LOCALI | | |
|--|--|---|
| Qualifica | IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2022 - 0,30% stipendi tabellari | IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2022 - 0,50% stipendi tabellari |
| SEGRETARIO A | 10,44 | 17,41 |
| SEGRETARIO B | 10,44 | 17,41 |
| SEGRETARIO C | 8,36 | 13,93 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 10,44 | 17,41 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 10,44 | 17,41 |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 7,78 | 12,97 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 7,41 | 12,35 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 7,41 | 12,35 |
| POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 6,93 | 11,55 |
| POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 6,93 | 11,55 |
| POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3 | 6,63 | 11,06 |
| POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 6,63 | 11,06 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 6,36 | 10,60 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 6,36 | 10,60 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 5,81 | 9,68 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 5,53 | 9,22 |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 5,89 | 9,81 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 5,73 | 9,54 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 5,52 | 9,20 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 5,35 | 8,92 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 5,21 | 8,68 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 5,09 | 8,48 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 5,31 | 8,85 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 5,20 | 8,66 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1 | 5,20 | 8,66 |
| POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3 | 5,00 | 8,34 |
| POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 5,00 | 8,34 |
| POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | 4,92 | 8,20 |
| POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 4,92 | 8,20 |
| POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3 | 4,84 | 8,06 |
| POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1 | 4,84 | 8,06 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3 | 4,77 | 7,94 |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 4,77 | 7,94 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 4,58 | 7,64 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 4,51 | 7,51 |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 4,67 | 7,78 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 4,59 | 7,64 |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 4,49 | 7,49 |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 4,41 | 7,36 |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 4,32 | 7,20 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 4,27 | 7,11 |

CORRESPONSIONE VACANZA CONTRATTUALE - Anno 2022 e segg.

Alleg. "B"

| DIPENDENTE | Posiz. econ. | Mensile IVC 0,30% Apr-Giu 2022 | Mensile IVC 0,50% da Lug. 2022 | ANNO 2022 | | | ANNO 2023 e seguenti | | |
|--|-----------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| | | | | Indennità | Oneri | Irap | Indennità | Oneri | Irap |
| PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | | | | 1.9 | 1.6 | 1.7 | 1.9 | 1.6 | 1.7 |
| STAZZONE Michele | D2 | 5,81 | 9,68 | 85,19 | 28,25 | 7,23 | 125,84 | 41,88 | 10,70 |
| Totale | | | | 85,19 | 28,25 | 7,23 | 125,84 | 41,88 | 10,70 |
| PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO | | | | 1.1 | 1.4 | 1.5 | 1.1 | 1.4 | 1.5 |
| PEZZINO Maria Paola | C4 | 5,52 | 9,20 | 80,96 | 26,93 | 6,88 | 119,60 | 39,89 | 10,17 |
| Totale | | | | 80,96 | 26,93 | 6,88 | 119,60 | 39,89 | 10,17 |
| Totale spesa complessiva | | | | 166,15 | 55,18 | 14,11 | 245,44 | 81,77 | 20,87 |