



**Azienda Speciale Silvo Pastorale  
Comune di Nicosia**

**Piazza Garibaldi, 29**

**DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 31/20  
del 28.05.2020**

**OGGETTO:** Dipendenti A.S.S.P. del Comune di Nicosia. - Erogazione premio COVID-19 ex art. 63 D.L. n.18 del 17.03.2020.

**IL DIRETTORE TECNICO**

**VISTO** l'articolo 63 del D.L. 18/2020 che stabilisce che "Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n.917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese";

**RILEVATO** che l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione dell'articolo 63 del D.L.18/2020 con la Circolare n.8/E del 3.4.2020 e con la Risoluzione 18/E del 9.4.2020;

**PRESOATTO** che la Circolare dell'Agenzia delle Entrate n.8/E del 3.4.2020, in merito al limite dei 40.000 euro del reddito dell'anno precedente ha chiarito che:

- nel limite di 40 mila euro previsto dall'articolo 63 del Decreto Legge 18/2020 deve considerarsi esclusivamente il reddito di lavoro dipendente assoggettato a tassazione progressiva IRPEF e non anche quello assoggettato a tassazione separata o ad imposta sostitutiva (punto 4.6 Circolare 8/E);
- qualora il datore di lavoro tenuto all'erogazione del premio non sia lo stesso che abbia rilasciato la certificazione unica dei redditi per l'anno precedente, il dipendente, al fine di ottenere il premio, dovrà rilasciare al sostituto di imposta una auto dichiarazione ai sensi degli artt.46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, in cui attestare l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno precedente (punto 4.8 Circolare 8/E);

**PRESOATTO** che ai fini del calcolo del premio da erogare ai lavoratori dipendenti la Risoluzione dell'Agenzia delle entrate n.18/E del 9.4.2020 ha chiarito che:

- il premio di 100 euro deve essere rapportato al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo e che pertanto il rapporto deve tener conto dei giorni effettivamente lavorati presso la sede di lavoro e di quelli lavorabili in base al contratto di lavoro in essere;
- il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro, in quanto ha espletato l'attività lavorativa in tele lavoro o in smart working, ovvero è stato assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti o non retribuiti, congedi, ecc.);
- il premio di 100 euro spetta al lavoratore qualora abbia svolto la propria prestazione lavorativa in presenza in tutti i giorni previsti dal contratto, indipendentemente se in full time o part time;
- fermo restando il limite massimo di 100 euro, qualora il lavoratore abbia più contratti part time in essere, il premio sarà erogato dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore e a tal fine, il lavoratore deve dichiarare al sostituto i giorni di lavoro svolti presso la sede dell'altro datore e i giorni lavorabili ai fini del calcolo della quota spettante;

**PRESO ATTO** che l'articolo 63 comma 2 e 3 del D.L.18/2020 stabilisce che i sostituti d'imposta di cui agli articoli 23 e 29 del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n.600:

- riconoscono, in via automatica, il premio a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno;
- compensano l'incentivo erogato mediante l'istituto di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n.241;

**RILEVATO** che, sulla base delle autocertificazioni e dichiarazioni prodotte dai dipendenti nei casi previsti dalla disposizione sopracitata nonché dalla rilevazione dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo, i beneficiari del premio risultano essere i seguenti dipendenti:

N.	Categoria	Cognome	Nome	GG. Lavorabili da contratto mese di Marzo	GG. Lavorati presso la sede	Premio erogabile
1	C 3	P.	M. P.	22	8	36,37
2	D 1	S.	M.	22	7	31,83
<b>TOTALE</b>						68,20

**DATO ATTO** che l'Azienda si trova in esercizio provvisorio, giusto art. 163 del decreto legislativo 267/2000 e del principio contabile "allegato 4/2" punto 08, del D.Lgs n. 118/11, come modificato dal D.Lgs n. 126/14;

**DATO ATTO**, che, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022, le somme prese a riferimento, ai fini del presente provvedimento, sono quelle del bilancio assestato 2019-2021, esercizio finanziario 2020;

**DATO ATTO:**

- **che** sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, D.Lgs. n.267/2000;
- **che**, ai sensi dell'art.6/bis della L.n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett.e) della L.n.190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al presente provvedimento;

**PRESO ATTO** che, alla luce della disponibilità delle somme necessarie, è atto dovuto procedere alla liquidazione di dette spettanze, anche allo scopo di evitare danni patrimoniali certi e gravi per l'Ente;

**VISTO** l'art.184 del Decreto Legislativo 18/08/2000 nr. 267;

**VISTO** il redigendo bilancio previsionale dell'Ente per l'esercizio 2020;

**VISTO** il vigente Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

**VISTO** lo Statuto dell'A.S.S.P;

#### **DETERMINA**

- **DI LIQUIDARE** il premio previsto dall'art.63 del D.L.18/2020 ai dipendenti dell'ASSP di Nicosia di cui al presente prospetto:

N.	Categoria	Cognome	Nome	GG. Lavorabili da contratto mese di Marzo	GG. Lavorati presso la sede	Premio erogabile
----	-----------	---------	------	---	-----------------------------	------------------

1	C 3	P.	M. P.	22	8	36,37
2	D 1	S.	M.	22	7	31,83
TOTALE						68,20

- DI IMPEGNARE e contestualmente liquidare la spesa complessiva di euro 68,20, derivante dal presente provvedimento sul bilancio 2020 imputando la spesa secondo la tabella di seguito indicata, tenuto conto che tali somme verranno compensate con le ritenute erariali;

Cap. / Art.	Movimento	Descrizione	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	CP / FPV	Esercizio Esigibilità
								2020
1/1		Elem. Per.	1	11	1	101	CP	36,37
1/9		Oneri	1	11	1	101	CP	31,83

- DI DARE ATTO che i suddetti premi verranno liquidati ai dipendenti dell'A.S.S.P. con le retribuzioni del mese di maggio e che tali importi, ai sensi dell'art.63 comma 3 del D.L.18/2020 saranno compensati dal sostituto d'imposta mediante l'istituto di cui all' articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n.241;
- di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio preventivo – PEG e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art.9 del D.L. 1/7/2009 n.78, convertito nella L.3/8/2009 n.102;
- di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ASSP, ai sensi dell'art.49 del TUEL, D.Lgs. n.267/2000, come modificato dall'art.3 del D.L. 10/10/2012 n.174;
- Che, ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L. 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, con i soggetti interessati al provvedimento di che trattasi, l'eventuale conflitto di interesse è superato dalla natura del presente atto poichè infatti si tratta di atto tecnico, che deriva dal CCNL, dei quali il presente rappresenta mera attuazione formale, scevra da qualsiasi discrezionalità, nell'istruttoria;
- di dare atto che l'Azienda si trova in esercizio provvisorio, giusto art. 163 del decreto legislativo 267/2000 ai sensi del comma 1 e del principio contabile "allegato 4/2" punto 08, del D.Lgs n. 118/11, come modificato dal D.Lgs n. 126/14;
- Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile, di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- La presente determinazione ha efficacia immediata e verrà pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune di Nicosia, per quindici giorni per la generale conoscenza.


 Il Direttore Tecnico  
 Dr. Michele Stazzone