



**Azienda Speciale Silvo Pastorale
Comune di Nicosia**

Piazza Garibaldi, 29

**DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 06/2022
del 21.01.2022**

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2021 al Direttore Tecnico dell'A.S.S.P. - Dr. Michele Stazzone.

IL DIRETTORE TECNICO

PREMESSO che con determina Presidenziale nr. 4/16 del 29.02.2016, tra l'altro, stabiliva di attribuire al direttore tecnico il trattamento economico annuo lordo compresa la retribuzione di risultato;

RICHIAMATA la delibera n. 10/17/C.d.A. del 04.03.2016 con la quale veniva assunto con contratto a tempo pieno e determinato, cui conferire la posizione organizzativa, il dott. Michele Stazzone;

CONSIDERATO che il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del funzionario direttivo tecnico cui affidare la posizione organizzativa, sottoscritto da questa azienda e il dott. Michele Stazzone il 01.03.2016 prevede che la retribuzione di risultato è pari al 10% di quella di posizione, previa valutazione dell'organo preposto circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

DATO ATTO che con delibera n. 35/21/C.d.A. del 07.12.2021 venivano approvati gli obiettivi proposti dal direttore tecnico Dott. Michele Stazzone per l'anno 2021;

DATO ATTO che gli obiettivi per l'anno 2021 proposti dal direttore tecnico Dott. Michele Stazzone, approvati con la suddetta delibera, sono stati effettivamente raggiunti;

PRESO ATTO che, alla luce della disponibilità delle somme necessarie, della regolarità delle pezze giustificative delle spese prodotte dal Direttore Tecnico, è atto dovuto procedere alla liquidazione di dette spettanze;

DATO ATTO che l'Azienda si trova in regime di gestione provvisoria, non avendo approvato il bilancio preventivo per l'esercizio in corso;

RITENUTO di liquidare, al direttore tecnico in servizio nell'anno 2021 la retribuzione di risultato calcolata secondo i punteggi attribuiti dal Consiglio di Amministrazione;

PRESO ATTO che il Direttore Tecnico ha regolarmente raggiunto gli obiettivi approvati dal C.d.A.;

PRESO ATTO che trattasi di spese indifferibili ed urgenti onde non arrecare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;

RITENUTO dover impegnare la spesa di complessivi € 729,76 relativa alla retribuzione di risultato più relativi oneri e provvedere alla liquidazione a mezzo mandato di pagamento, con bonifico bancario ...*OMISSIS*..., in favore del Direttore dell'ASSP, Michele Stazzone, come di seguito:

Capitolo	Descrizione	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	CP / FPV	Esercizio esigibilità		
							2022	2023	2024
1.9	Retribuzione al personale dipendente a tempo determinato	1	11	1	101	CP	516,46		
1.6	Oneri (ex Inpdap) su retribuzione al personale a tempo determinato -	1	11	1	101	CP	122,92		
1.6	Oneri (Enpaia) su retribuzione al personale a tempo determinato	1	11	1	101	CP	46,48		
1.7	Irap su retribuzione al personale a tempo determinato	1	11	1	101	CP	43,90		
						TOTALE	729,76		

PRESO ATTO che con delib. del Consiglio Comunale n. 65/21/C.d.A. del 22.11.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023 dell'ASSP di Nicosia.

VISTO il piano programma 2021 dell'ASSP;

VISTA la delibera n. 35/21 del 07.12.2021 con la quale venivano approvati gli obiettivi proposti dal direttore tecnico Dott. Michele Stazzone per l'anno 2021;

VISTO il contratto individuale di lavoro per l'incarico di direttore tecnico dell'ASSP;

VISTO l'art.184 del Decreto Legislativo 18/08/2000 nr. 267;

VISTO il redigendo bilancio previsionale dell'Ente per l'esercizio 2022;

VISTO il vigente Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto dell'A.S.S.P.;

DETERMINA

1. Di prendere atto di quanto in premessa che qui si intende riportato;
2. Di provvedere per le ragioni espresse in narrativa, all'impegno e relativa liquidazione al direttore tecnico, Dr. Michele Stazzone, mediante mandati di pagamento, della retribuzione di risultato e relativi oneri per l'anno 2021, per complessivi € 729,76 con bonifico bancario al c/c IBAN = ...*OMISSIS*..., a valere sui relativi capitoli di spesa delle uscite del bilancio dell'Ente, ove le somme risultano regolarmente previste, così come per gli stipendi dei dipendenti, nel bilancio dell'Ente per gli importi come di seguito elencati:

Capitolo/Articolo	Movimento	Descrizione	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	CP / FPV	Importo €.
1.9	13/2022	Retribuzione al personale dipendente a tempo determinato	1	11	1	101	CP	516,46
1.6	9/2022	Oneri (ex Inpdap) su retribuzione al personale a tempo determinato -	1	11	1	101	CP	122,92
1.6	10/2022	Oneri (Enpaia) su retribuzione al personale a tempo determinato	1	11	1	101	CP	46,48
1.7	11/2022	Irap su retribuzione al personale a tempo determinato	1	11	1	101	CP	43,90
							TOTALE	729,76

3. Dare atto che l'Ente si trova in esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 comma 1° del D.lgs 267/00 e che la spesa non è frazionabile, in quanto trattasi di spesa resa necessaria ed obbligatoria;
4. Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile, di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
5. Che, ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della L. 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, con il soggetto interessato al provvedimento di che trattasi, l'eventuale conflitto di interesse è superato dalla natura del presente atto poichè infatti si tratta di atto tecnico, che deriva dal CCNL, nonchè da atti programmatori di competenza degli organi politici, dei quali il presente rappresenta mera attuazione formale, scevra da qualsiasi discrezionalità, nell'istruttoria;
6. La presente determinazione ha efficacia immediata e verrà pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune di Nicosia, per quindici giorni per la generale conoscenza.

Il Direttore Tecnico
Dr. Michele Stazzone